

# Åpenhetsloven

## Hotell Vic (Victoria Hotel AS)

### Generell beskrivelse

Hotell Vic (Victoria Hotell AS) eies 100% av Periscopus AS.

Hotell Vic er et gammelt ærverdig hotell, etablert i 1890, som ligger i hjertet av Porsgrunn sentrum. Vi kan tilby overnatting med frokost og gratis kveldsbuffet samt kurs og konferansevirksomhet.

Det er viktig for oss hva vi gjør for kloden og menneskene som berøres av vår virksomhet.

Vårt mål er å gjøre hverdagen enkel for deg. Dette skal gjøres på en måte som er så bærekraftig som mulig.

Våre kunder skal være trygge på at våre varer stammer fra leverandører som ivaretar menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljø. Vi jobber tett med våre leverandører for å sikre at innkjøpene våre er så bærekraftige som mulig for miljø, samfunn og mennesker.

Vi stiller krav til og samarbeider med leverandørene våre om en sosialt ansvarlig praksis, for å sikre et trygt, ryddig og organisert arbeidsliv i hele leverandørkjeden.

Våre mål og fokusområder innen bærekraft er forankret globalt.

### Forventinger og fokusområder

Vi forventer og vil følge opp at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas hos våre leverandører. Det betyr at våre partners ledelse er kjent med disse rettighetene, med våre forventninger og at ansatte er kjent med forpliktelsene som følger av dette.

Vi forventer at ansatte i virksomheten og hos underleverandører ikke utnyttes i arbeidet, at de gis en lønn å leve av og at minstealder for arbeid overholdes.

Vi forventer at ansatte har frihet til å organisere seg, at den ansattes helse og sikkerhet ivaretas og at virksomheten

ivaretar ytre miljø. Vi forventer at ansatte ved behov får fri ved sykdom eller svangerskap.

Vi forventer at likestilling ivaretas og at ansatte ikke utsettes for trakassering og at det ikke forekommer forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn, legning, handicap, hudfarge og/eller religion.

### **Prinsipper som ligger til grunn**

Hotell Vic (Victoria Hotel AS) arbeider for at vi og våre leverandører skal ivareta de grunnleggende menneskerettighetene slik de er vedtatt av FN!

Alle virksomheter har et ansvar og alle har en mulighet til å bidra til en utvikling der menneskerettighetene styrkes og der brudd på disse forebygges.

Vi vil være pådrivere for at arbeid med en sosial ansvarlighet i leverandørkjedene styrkes, at risiko og faktiske negative hendelser avdekkes og rettes opp i.

Vi ser det som en viktig del av vårt arbeid, å bidra til et anstendig arbeidsliv, både nasjonalt og internasjonalt.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Loven pålegger virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til blant annet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

### **Vårt arbeid med åpenhetsloven**

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår er forankret i vår bærekraftstrategi, overordnede policy og styrende dokumenter. Våre retningslinjer fås ved henvendelse til e-post [livberit.hole@vichotel.no](mailto:livberit.hole@vichotel.no)

Vi reviderer i dag kvalifiserte leverandører innenfor HMS, mattrygghet, IT sikkerhet, og Integrity Due Dilligence. Alle våre leverandører må signere leverandørerklæring som bekrefter at de arbeider for å ha en verdikjede som overholder menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsvilkår. Vår leverandørerklæring fås ved henvendelse til e-post [livberit.hole@vichotel.nn](mailto:livberit.hole@vichotel.nn)

Vårt søkelys på arbeidsvilkår og menneskerettigheter vil fremover bli en enda større del av dette arbeidet. For å sikre enda bedre oppfølging og risikokartlegging øker vi nå involveringen gjennom aktive besvarelser i våre innkjøpsprosesser.

Vi skal kartlegge våre leverandører og risiko vurdere dem. Dette arbeidet forventes å være klart 31.05.23. Vi skal da ha en oversikt og ha prioritert hvilke områder vi vil sette søkelys på.

Vi vil i første rekke opprette dialog med leverandører hvor vi ser en risiko for at kravene i åpenhetsloven ikke følges for å bidra til at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold bedre kan ivaretas.

### **Risikovurdering**

Risikovurdering er vårt arbeid med å kartlegge forhold i vår verdikjede hvor det kan være risiko for brudd på våre policyer og retningslinjer. Dette kalles aktsomhetsvurderinger.

Vår aktsomhetsvurdering baserer seg på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP, 2011) og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (2018).

OECDs modell består i forankring, kartlegging og risikovurdering. Basert på dette utarbeides en rapport og eventuelle tiltak i samarbeid med våre leverandører. Rapporten vil være tilgjengelig på våre nettsider i juni 2023.

Arbeide med risikovurdering er en løpende prosess og vi vil oppdatere denne årlig og offentliggjøre våre fokusområder og arbeidet med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.